

در شورای راهبردی نمایندگان اتاق در هیئت‌های حل اختلاف تأمین اجتماعی مطرح شد

ضرورت ایجاد وحدت رویه در اجرای قوانین تأمین اجتماعی

در سومین جلسه شورای راهبردی نمایندگان اتاق در هیئت‌های حل اختلاف و تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی که با حضور نمایندگان، حسابرسان و کارکنان مالی شرکت‌ها، کارشناسان تأمین اجتماعی و نمایندگان اتاق برگزار شد، برخی ابهامات در زمینه قوانین تأمین اجتماعی و دستیابی به وحدت رویه تشریح شد.



به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی اصفهان، مصطفی رنassi، فعال اقتصادی و کارآفرین در این نشست اظهار کرد: هدف ما از برگزاری این جلسات، ایجاد وحدت رویه بین نمایندگان اتاق بازرگانی اصفهان و فعالان اقتصادی در هیئت‌های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی است.

رناسی با تأکید بر اجرای درست قانون و تحقق عدالت توضیح داد: باید در ارتباط با سازمان تأمین اجتماعی، رویه ای مشترک بر اساس قانون و عدالت داشته باشیم. ضمن آنکه وجدان و آگاهی در نهاد افراد، به کسی اجازه نمی دهد که چیزی فراتر از قانون مطالبه نماید.

او با اذعان به اینکه ایجاد رویه مشترک در اجرای قوانین به رفع ابهامات و همین طور کاهش پرونده های شکایت کمک می کند، بیان کرد: وجود مواردی ناشی از نقض قانون و یکسان اجرا نشدن آن، منجر به تضعیف اعتماد مردم نسبت به اجرای قانون شده است. براین اساس، هدف ما در این جلسات که ماهانه برگزار می شود، تشریح موارد و پرسش های کارفرمایان، فعالان اقتصادی یا نمایندگان مالی و حقوقی آنها، نمایندگان کارگران و کارشناسان تأمین اجتماعی برای رسیدن به نقاط قانونی عادلانه است.

در این جلسه، حسین علی صالحی، مشاور تأمین اجتماعی اتاق اصفهان در زمینه قوانین و امور بیمه با بیان ضرورت آگاهی نسبت به قانون عادلانه و تمکین به آن افزود: ازجمله مواردی که باید پیگیری شود، موارد شورای عالی تأمین اجتماعی است که باید به وضعیت صندوق به عنوان یکی از مطالبات رسیدگی نماید.

در ادامه، پری روشن قیاسی، رئیس اداره بازرسی دفاتر قانونی سازمان تأمین اجتماعی در پاسخ به موارد فوق گفت: سازمان تأمین اجتماعی نگاهش به صندوق، منافع مشترک و بین نسلی است و هیچ تضاد منافعی بین ما و کارفرمایان و کارگران وجود ندارد.

او افزود: هدف ما از برگزاری این جلسات نیز بررسی مواردی است که لازم است از طریق دیوان حل کنیم با اذن به اینکه مقابل هم نیستیم و با آگاهی نسبت به پرونده ها با کمک اتاق بازرگانی به وحدت رویه و عدالت برسیم.

محمدحسین اشرف، رئیس اداره وصول اداره کل تأمین اجتماعی استان اصفهان با اذعان به اینکه قرارداد کار مشمول حق بیمه تأمین اجتماعی است و کارفرما ملزم به پرداخت آن است، توضیح داد: درمورد اختیارات هیئت بدوی و تجدیدنظر تفاوتی وجود ندارد، فقط موضوعی به لحاظ بررسی بیشتر وارد هیئت تجدیدنظر می شود.

رئیس اداره وصول اداره کل تأمین اجتماعی استان اصفهان با اشاره به مشکلات فراوانی که در زمینه اصلاح عناوین شغلی وجود دارد، گفت: متأسفانه بیشترین مشکل اصلاح عناوین شغلی را در اصفهان داریم. البته اشکال تا حدودی ناشی از کدهایی است که در سیستم ما به درستی ثبت نشده و باید در کمیته ها بررسی شود.

او یادآور شد: باتوجه به مشکلاتی که در این زمینه وجود دارد، قرار شد اتاق بازرگانی برای اصلاح عناوین شغلی اقدام کند.