

در نشست کمیسیون بهبود محیط کسب و کار اتاق بازرگانی مطرح شد:

حمایت استانداری اصفهان در جهت بهبود فضای کسب و کار

معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه‌ای استانداری اصفهان گفت: استانداری اصفهان در جهت بهبود فضای کسب و کار بین کارگر و کارفرمایی و رسیدگی به مشکلات به صورت تک محوری حمایت همه جانبه می‌کند.



به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی اصفهان، **محمود حقیقت سرشت، معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه ای استانداری اصفهان** در نشست کمیسیون بهبود کسب و کار که با محوریت بررسی مشکلات کار فعالان اقتصادی برگزار شد، گفت: در راستای بهبود کسب و کار از سال ۱۴۰۰ تاکنون باید راهکارهای درستی اندیشیده شود و صرفاً بیان نقاط ضعف برای اتاق بازرگانی کفایت نمی‌کند.

وی افزود: در زمینه حمایت نیز ما آمادگی کامل داریم؛ اما در مورد طرح موضوع انحصارگری تأمین اجتماعی ساعت ها باید صحبت کرد؛ زیرا انحصار فقط در تأمین اجتماعی نیست و تمام جوانب کار باید بررسی شود؛ زیرا در بخش های مختلف خصوصی هم انحصار داریم.

معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه ای استانداری اصفهان با اشاره به اینکه باید یک طرح پژوهشی ارائه شود، تصریح کرد: نمونه چنین مسئله ای را ما در امور مالیاتی عملیاتی کردیم و یا در مورد موضوع گندم انحصار آن شکسته شد.

وی ادامه داد: این خواسته نیز برای بخش خصوصی و اتاق بازرگانی هم وارد است، لذا درخواست داریم به موضوعات به صورت تک محوری اما با درنظرگرفتن همه جوانب بررسی شود.

میثم مداحی، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان نیز در این نشست با اشاره به اینکه یک سری از مسائل و مشکلات قانون کار از قبل تصویب قانون کار و از دهه ۶۰ وجود داشته است، گفت: ما این مسائل را در جلسات هیئت دولت مطرح کرده ایم و سعی در تسهیل آن داشته ایم؛ اما اینکه قانون کار اصلاح نشده به واسطه چالش ها و تعارض مشکلات یا تداخل یک قانون با دیگر است.

وی افزود: ما مسائل را باید تخصصی و دسته بندی نظام مسائل داشته باشیم؛ اما باید به جمع بندی راهکارها بپردازیم و یک سه جانبه گرایی بین دولت، اتاق بازرگانی و امور کارفرمایی داشته و تعارض منافع نداشته باشیم.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان در مورد یکی از راهکارهای بهبود کسب و کار مرتبط با کارگر و کارفرما گفت: پیشنهاد ما این است که کاربایی ها باید از جلوه همسانی صرف خارج و متکفل قرارداد با کارفرما، بیمه و حقوق شوند تا مشکلات بر طرف شود.

وی ادامه داد: پیشنهاد دوم ما رتبه بندی کارگران و کارفرمایان است و باید برای کارفرمایی یک قیدی مشخص کنیم که کارگر و کارفرما متناسب هم رتبه بندی شوند و امنیت شغلی برای آنها ایجاد شود.

مداحی بیان داشت: در واقع یک نظام عادلانه همه جانبه باید ایجاد شود و در این راستا پیشنهاد ما سالم سازی مجموعه روابط کارگری و کارفرمایی و برون سپاری و واگذاری دآوری به مردم است .

وی ادامه داد: در واقع اصناف نیز به صورت تخصصی و قبل از رسیدن پرونده ای به هیئت حل اختلاف و صدور رأی می توانند به آن رسیدگی کنند.

وی اضافه کرد: یکی دیگر از موضوعات کسب و کار نگاه نو به تعاونی ها است که باتوجه به قانون کار تعاونی ها می توانند با تلفیق مشاغل خانگی به یکی از موضوعات نیروی انسانی، تأمین فروش و تأمین سرمایه بپردازند.

رسول کوهستانی، مدیرکل گمرکات استان اصفهان در مورد الزامات به روزشدن شرکت ها و مسائل تجاری آن گفت: برای ۵۴۸ شرکت تجاری شناسایی شده کشور در ابتدای امسال ابلاغ و به همین منوال برای ۷۲ شرکت تجاری شناسایی شده فعال در استان اصفهان ابلاغ شده که مدارک خود را به روز ارائه دهند که در صورت عدم به روزرسانی بر اساس شاخص های گمرکات تعلیق می شوند.

وی افزود: در حال حاضر ۵۳ شرکت بر اساس شاخص جدید در سه سطح ارائه مدارک و مشخصات شرکت خود را به روز کرده اند.

اصغر اخوان مقدم، رئیس کمیسیون توسعه و بهبود فضای کسب و کار و عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی در ادامه این نشست به آخرین گزارش این کمیسیون در سال ۱۴۰۲ پرداخت و اظهار کرد: سه مؤلفه، غیرقابل پیش بینی بودن، تغییر قیمت های مواد اولیه محصولات و بی ثباتی سیاست ها، قوانین و مقررات و رویه اجرای کسب و کار نامناسب ترین مؤلفه این حوزه است که در فصل های گذشته هم تکرار شده است.

وی با اشاره به اینکه نمره پایش کسب و کار در زمستان گذشته نامناسب گزارش شده است، تصریح کرد: در اصفهان نیز غیرقابل پیش بینی بودن مواد اولیه و بی ثباتی سیاست ها نامناسب ترین مؤلفه کسب و کار را رقم زده به نحوی که اصفهان از شاخص کشوری که ۶.۴ درصد به ۶.۹ درصد رسیده است.

رئیس کمیسیون توسعه و بهبود فضای کسب و کار و عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی تصریح کرد: رتبه کسب و کار استان از رتبه چهار کشوری به رتبه ۱۳ و در واقع در این زمینه سیر نزولی داشته ایم.

اخوان مقدم گفت: در حال حاضر استان های خوزستان، قم و مرکزی بهترین شرایط کسب و کار و استان فارس و خوزستان نیز همانند اصفهان شرایط نامناسبی در این زمینه دارند. وی بیان داشت: در این نشست علاوه بر دستور جلسه کمیسیون کار و تأمین اجتماعی کمیسیون بهبود و بررسی مسائل، چالش به کارگیری اتباع و کانون های زیر پنج نفر، اختلاف رویه های هیئت های حل اختلاف و سختی کار کارگران نیز مورد بررسی قرار گرفت.

محمدرضا برکتین، عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان نیز در این نشست اظهار کرد: به عنوان یک آسیب باید بپذیریم که در این حوزه ما نتوانستیم زیر ساخت رشد را فراهم کنیم و این نیازمند آورده بخش خصوصی و دولت است. وی با اشاره به اینکه منبع سیاست گذاری بر عهده دولت است، افزود: این موضوع باید بر مبنای عدالت ایجاد شود و در زمینه تأمین اجتماعی نیز باید به نحوی تدوین شود که حفظ سرمایه انسانی با همه مزایا برای خانواده وی برقرار باشد.

مهرداد شاطریان، عضو فعال انجمن صنایع پلیمر استان اصفهان نیز در این نشست با اشاره به اینکه نیروی انسانی پارامتر اصلی در تولید است، افزود: نیروی انسانی به دلیل کاربری که برای فعالان اقتصادی دارد به عنوان اصلی ترین مسئله باید ساماندهی شود؛ زیرا از قانون کار موجود سه دهه می گذرد. وی افزود: باتوجه به تغییرات اساسی در ساختار و تغییر فضای کار در کشور نیاز به اصلاح و بازنگری در قوانین هم برای کارگر و هم کارفرما داریم و این در حالی است که اصفهان در تدوین قوانین مؤثر بوده است. عضو فعال انجمن صنایع پلیمر استان اصفهان تصریح کرد: از یک طرف حقوق کارگران کفاف زندگی آنها را نمی دهد و از سوی دیگر کارفرما باید برای کارگر هزینه کند که بعضاً در این شرایط کارگران با وجود هزینه کرد شرکت مربوطه برای آموزش از مجموعه منفک شده و نارضایتی برای کارفرمایی و پرداخت حق و حقوق پیدا می کنند که باید بازنگری قوانین در این زمینه صورت گیرد.

اکبر اخوان مقدم، عضو کمیته کار و تأمین اجتماعی با اشاره به موضوع کارگران کم درآمد، گفت: متأسفانه طرح موضوع حقوق کارگران در کمیسیون هایی اتفاق می افتد که این افراد در آن جلسات حضور ندارند در صورتی که باید در این جلسات حاضر باشند. وی با اشاره به اینکه میلیون ها نفر از نبودن قانون بیمه در کشور آسیب دیده اند، افزود: باید شأن کارگران از لحاظ حقوق و کار و بیمه حفظ شود. عضو کارگروه کار و تأمین اجتماعی تصریح کرد: اگر یک قانون کاری برای همه اقشار هست که نمی تواند همه کارگران را مشمول کار کند این قانون باید تغییر و در چند مورد تعریف شود و قانون انحصاری شرکت ها و صنایع بزرگ نیز باید به یک ثباتی برسد. وی ادامه داد: در کشور ۲۰ درصد قراردادهای توافقی است و در شورای کار چنین قانونی برای کار دانشجو و کارفرما توافق گذاشته است که این امر علاوه بر رشد کارگاه ها، رضایتمندی کارگر و کارفرما را به همراه دارد. اخوان مقدم گفت: باید کارگروه تخصصی برای برون رفت این موضوع تشکیل شود و در راستای این طرح نیز جلساتی در رده ریاست جمهوری برگزار شده است.