



تغییر نظام انگیزشی شهروندان مهم‌ترین ابزار اجرای طرح‌های موفق در حوزه اشتغال

شانزدهمین جلسه کمیسیون توسعه و بهبود محیط کسب و کار با موضوع تحلیل بازار کار کشور و بررسی چالش‌های پیش‌روی تحقق برنامه‌های اشتغال‌زایی دولت با حضور نماینده مجلس شورای اسلامی، مشاور وزیر و مدیرکل دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرکل هدایت نیروی کار این وزارتخانه، نمایندگان برخی از دستگاه‌های اجرایی و فعالان اقتصادی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی اصفهان در این جلسه **مهدی طغیانی**، نماینده مردم اصفهان در مجلس شورای اسلامی مشکل اصلی ایجاد اشتغال در ایران را استراتژی و رویکرد فعلی مواجهه با مسئله اشتغال دانست که باید تغییر کند.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی سیاست‌های دولت‌گرا برای ایجاد اشتغال مانند پرداخت تسهیلات و وام‌های اشتغال‌زایی را در دنیا و کشور بسیار کم‌اثر دانست و تصریح کرد: تجربه کشور در دولت‌های گذشته نشان داده است همه طرح‌های اشتغال‌زایی مبتنی بر طرح حمایت بودجه‌ای و مالی دولت برای ایجاد شغل، مانند پرداخت وام‌های خود اشتغالی، تسهیلات بنگاه‌های کوچک و متوسط و ... از پیش شکست خورده است.

وی با تأکید بر ضرورت تغییر رویکرد و استراتژی در سیاست‌های مرتبط با اشتغال‌زایی در کشور، تغییر نظام انگیزشی شهروندان را مهم‌ترین ابزار برای اجرای طرح‌های موفق حوزه اشتغال دانست و گفت: برای موفقیت در حوزه اشتغال‌زایی باید از سیاست‌های دولت‌گرا خارج شویم و به سمت سیاست‌های مردم‌گرا که مبتنی بر ساماندهی نظام انگیزشی افراد است حرکت کنیم.

در ابتدای این جلسه **غلامرضا اخوان فرید**، رئیس کمیسیون توسعه و بهبود محیط کسب و کار اتاق بازرگانی اصفهان ضمن تشریح وظایف اتاق‌های بازرگانی گفت: پارلمان بخش خصوصی با حضور نمایندگان فعالان اقتصادی به عنوان بازوی مشورتی قوای سه‌گانه از طریق لابی‌گری، مشاوره و پیگیری مسائل و مشکلات فعالان اقتصادی زمینه‌فعالیت، پیشرفت و توسعه اقتصادی کشور را فراهم می‌کند.

وی نتیجه‌نهایی اقدامات اتاق بازرگانی را تسهیل فضای کسب و کار، افزایش اشتغال و تولید ناخالص داخلی و در نتیجه بالا رفتن سطح رفاه زندگی مردم عنوان کرد. عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی اصفهان افزود: متأسفانه علیرغم وجود افراد دلسوز، پرتلاش و میهن‌پرست در بخش خصوصی و دولتی اقتصاد کشور از نظر توسعه کسب و کار وضعیت مطلوبی نداشته و در رتبه ۱۲۸ شاخص جهانی سهولت کسب و کار در بین کشورهای دنیا قرار گرفته ایم همچنین آغاز یک کسب و کار در کشورمان بسیار زمان‌بر است. اخوان فرید این موارد را با وجود منابع طبیعی غنی و نیروهای انسانی تحصیل کرده بی‌شمار، زیننده ایران ندانست و تأکید کرد این عوامل زمینه‌ساز خروج هر ساله سرمایه‌های فکری و مادی از کشور می‌باشد.

وی آمار بالای بیکاری را نتیجه بروکراسی و فساد اداری، نابسامانی قیمت‌ها و مشکلات نظام بانکی کشور دانست.

رئیس کمیسیون توسعه و بهبود محیط کسب و کار تأکید کرد با وجود تلاش مسئولین کشور و نمایندگان مجلس برای تدوین قوانین تسهیل‌کننده کسب و کار و فراهم‌سازی امکان حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان و نوپا، منابع محدود کشور را سوء استفاده از قانون در بعضی سازمان‌ها و ارگان‌های دولتی و بعضاً وجود افراد ناشایست در رأس برخی از ارگان‌ها، به بیراهه برده و مشکلاتی را برای صاحبان کسب و کار کشور ایجاد کرده است. وی در ادامه بر ضرورت ایجاد ساز و کاری برای جلوگیری از خروج بی‌رویه ارز و فرار سرمایه‌های انسانی کشور تأکید کرد.

در ادامه **علی‌الدین ازوجی**، مشاور وزیر و مدیرکل دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تشریح وضعیت بازار کار ایران، چشم‌انداز، برنامه‌ها و چالش‌ها پرداخت. وی افت بازار کار استان اصفهان را ناشی از کارکردها و سیاست‌های موجود در سطح ملی و استانی دانست و بر ضرورت اصلاح نظام آموزشی کشور به صورت آموزش‌های مهارتی برای بهره‌مندی فعالان اقتصادی از این نوع آموزش‌ها تأکید کرد.

ازوجی ضمن تأکید بر توجه به نظام بیمه‌ای فراگیر در کل کشور گفت: بیش از 70 درصد اشتغال‌های جدید کشور را اشتغال‌های غیر بیمه‌ای تشکیل می‌دهند که این نوع اشتغال‌ها نیز با دستمزد پایین و عدم رضایت شغلی همراه است. مشاور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی عدم توانایی جذب فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در مشاغل مختلف را از دیگر مشکلات اقتصاد ایران دانست و تأکید کرد برای اصلاح این امر توجه به نظام آموزشی مهارتی ضروری است.

ازوجی همچنین از کاهش اشتغال رسته‌های آسیب‌دیده در سال 99 نسبت به سال 98 خبر داد.

وی تصریح کرد: به طور متوسط سالانه بیش از 297 هزار نفر از شاغلین کشور به دلیل اخراج، تعدیل و تعطیلی از جرگه شاغلان کسر می‌شود و سهم آنها در کل بیکاران بیش از 10 درصد است که این رویه در دوران کرونا بسیار تشدید شده است.

ازوجی هزینه اشتغال این گروه را حدود 44 هزار میلیارد تومان اعلام و تأکید کرد: این موضوع بیانگر عمق عدم توجه به حفظ و صیانت از بنگاه‌ها و اشتغال موجود در بدنه اجرایی کشور است.

مدیرکل دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال، نوع حکمرانی بازار کار و شکل‌گیری کسب و کارها، ضعف در سیاست‌گذاری اشتغال جوانان مبتنی بر حمایت اجتماعی، ضعف در اشتغال‌زایی و توسعه رسته‌های آموزشی با توجه به نظام بازار کشور، فقدان نظام نظارتی مؤثر و کارآمد و کمبود نظام اطلاعات بازار کار و رصد تحولات آن را از ابعاد چالش‌های اساسی بازار کار کشور بیان کرد.

ازوجی در ادامه سهم جمعیت استان اصفهان در کل کشور و سهم جمعیت فعال استان را در حالی در محدوده 6 تا 6.5 درصد عنوان کرد که سهم جمعیت بیکار اصفهان از کل کشور 7.5 درصد است.

وی در پایان سخنان خود افزایش تدریجی شکاف سرمایه با رشد تولید و اشتغال در اقتصاد ایران همراه با بازدهی اجتماعی پایین، وجود چرخه معیوب سنتی پس‌انداز تا تشکیل سرمایه و رفاه محدود، کیفیت پایین سیاست‌گذاری اقتصادی برای تحقق رشد اقتصادی بلند مدت، سطح پایین مازاد درآمد کاری در ایران، وجود ناترازی بازار کار عالی کشور، افزایش بیکاران ناشی از تعطیلی بنگاه‌ها، اخراج و تعدیل نیروی کار و هزینه‌های اجتماعی این پدیده را از مهم‌ترین مشکلات بازار کار ایران بیان کرد.

همچنین **حسین محمودی سفیدکوهی**، مدیرکل هدایت نیروی کار وزارت تعاون چالش کشور در حوزه اشتغال را عدم توفیق برنامه‌های این حوزه به دلیل نبود پایگاه و سیستم جامع اطلاعاتی برای سیاست‌گذاری عنوان کرد و گفت: در این راستا سامانه ملی اطلاعات اشتغال و کسب و کار راه‌اندازی شده است. وی هدف از راه‌اندازی این سامانه را

