

در کارگاه آموزشی 5S عنوان شد: افزایش بهره‌وری کارکنان و کاهش خطا از دستاوردهای 5S است

در این کارگاه آموزشی، 5S سیستمی برای عملکرد عالی سازمان‌ها افزایش بهره‌وری و پیشگیری و کاهش خطا در کار عنوان شد.



در این کارگاه آموزشی، 5S سیستمی برای عملکرد عالی سازمان‌ها افزایش بهره‌وری و پیشگیری و کاهش خطا در کار عنوان شد.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان، در این کارگاه آموزشی **جواد الهی نسب**، مدرس و مشاور مرکز علمی صنعتی با بیان اینکه پایه 5S «کایزن»؛ به معنی تغییر خوب است، گفت: کایزن مکتبی ژاپنی بوده و معتقد است که تغییراتی که در زندگی ایجاد می‌کنید باید کوچک و مستمر باشد زیرا احتمال موفقیت در تغییرات بزرگ کم است. وی تصریح کرد: بخشی از مفهوم 5S از clean room بیمارستان‌ها در آمریکا گرفته شده است. الهی نسب با بیان اینکه تمرکز «کایزن» بر روی بهبود مستمر است، افزود: بهبود باید جامع، ریشه‌ای و دقیق باشد. مدرس مرکز مطالعات دانشگاه شریف گفت: برای اینکه تغییر در سازمان ماندگار باشد، لازم است سیستم وجود داشته باشد و یکی از پایه‌های اصلی‌ترین سیستم در سازمان‌ها 5S می‌باشد. الهی نسب در پاسخ به اینکه چرا بهتر است کایزن با 5S آغاز شود پاسخ داد: فعالیت‌های 5S برای مبتدیان آسانتر بوده، به دلیل اینکه کارکنان آراستگی و پاکیزگی را دوست دارند، بیشتر مشارکت می‌نمایند. مزایای 5S منحصر به مدیران نبوده و به نفع کارکنان نیز هست، نتایج آن بسیار مشهود و شوق برانگیز است و ...

وی با بیان اینکه تمرکز 5S بر روی زندگی سازمانی و تمرکز «فنگ شویی»؛ بر روی زندگی فردی است، اظهار داشت: فنگ شویی جریان‌های انرژی را مدیریت می‌کند. وی در توضیح «5S»؛ نیز گفت: S اول «ساماندهی»؛ است و هدف ما در این S، تشخیص ضروری از غیر ضروری و دور ریختن اشیاء زاید با استفاده از برچسب قرمز است. الهی نسب S دوم را نظم و ترتیب با هدف استقرار اقلام در بهترین مکان و حذف اتلاف‌ها از طریق استفاده از نقشه کارگاه، نامگذاری و جایگذاری همه چیز دانست. مدرس این کارگاه گفت: S سوم پاکیزگی با هدف رفع آلودگی‌ها و منشا آنها، پاکیزه‌سازی کامل محیط، بهبود نگهداری اقلام، پاکیزه‌نگهداری محیط با روش پاکیزه‌سازی، بازبینی و رفع عیب، پیشگیری از آلودگی و رنگ آمیزی است. الهی نسب S چهارم را استانداردسازی وضعیت حاصله از اجرای سه S قبلی برای حفظ وضعیت از طریق تعیین استانداردهای اجرایی سه S قبل، بهره‌گیری از مدیریت دیداری از طریق استانداردسازی برای ایجاد یک زبان مشترک و جلوگیری از تکرار خطا بیان کرد. وی تصریح نمود: S پنجم نیز انضباط، نگهداری و آموزش با هدف شکل‌دهی عادات صحیح و انضباط فردی و گروهی در رعایت استانداردها از طریق تکرار و عادت زایی، فرهنگ‌سازی و آموزش و تکرار آن همچنین ممیزی و کنترل می‌باشد. مدرس و مشاور مرکز علمی صنعتی با بیان اینکه 5S موجب افزایش بهره‌وری کارکنان، کاهش خطا و اشتباه، کاهش مدت جستجو، خلق فضای موثر بیشتر و بهبود وجهه اجتماعی شرکت خواهد شد، تاکید کرد: نباید نظام 5S را به پاکیزه‌سازی و رنگ آمیزی محدود کرد چرا که این نظام همراه با کایزن، تکنیک حل مساله و اتلاف زدایی منشا مزایای بسیاری برای سازمان‌ها خواهد بود. الهی نسب نقص در سیستم برنامه ریزی تولید، نقص در سیستم مکان‌یابی ماشین‌آلات، انتخاب نادرست مکان انبارها، ضعف در سیستم سفارش مواد اولیه یا قطعات، تغییر در طرح تولید یا محصولات را از جمله دلایل انباشت اقلام غیر ضروری در سازمان‌ها عنوان کرد. وی در ادامه با بیان اینکه 5S فرایندی مستمر بوده و نمی‌توان آنرا در قالب پروژه بیان کرد، گفت: مراحل اجرای آن شامل تهیه مقدمات، فراخوان عمومی، نظافت بزرگ، ساماندهی اولیه، 3S روزانه و ارزیابی دوره‌ای است. الهی نسب افزود: برنامه اجرایی 5S دوساله و شامل سه فاز 3 ماهه (شامل تهیه مقدمات و آماده‌سازی)، فاز دوم 9 ماهه (فراگیری و پیشرفت) و فاز سوم 12 ماهه (شامل حفظ و نگهداری و ارتقاء سطح) خواهد بود.