



در نشست چالش های نوین مدیریت در هزاره سوم عنوان شد: سلاح نهایی مدیران در قرن ۲۱ تفکرات متنوع است/ خاک حاصلخیز سازمانها بینش های عمیق مدیریتی است

عضو هیات علمی دانشگاه اصفهان در نشست چالش های نوین مدیریت در هزاره سوم، انگیزه مشترک بین تمام انسانهای دنیا را انگیزه پیشرفت عنوان کرده و افزود: سلاح نهایی مدیران در قرن ۲۱ داشتن تفکرات متنوع می باشد.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی اصفهان در ابتدای این نشست که به همت معاونت بانوان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان و به مناسبت میلاد حضرت زهرا (س) برگزار شده بود، **زهرا اخوان** نسب، معاونت امور بانوان اتاق بازرگانی اصفهان ضمن تبریک پیشاپیش به مناسبت میلاد حضرت زهرا (س) و روز زن گفت: معاونت بانوان با توجه به آسیب شناسی حوزه زنان کشورمان، بویژه زنان فعال اقتصادی برنامه هایی را تنظیم و خدماتی را ارائه داده است. وی با بیان اینکه حضور زنان کارآفرین، نخبه و فرهیخته موجب به رسمیت شناخته شدن زنان در جامعه اقتصادی شده است، افزود: یکی از اقدامات خوبی که

در اتاق بازرگانی اصفهان انجام شده ایجاد هم گرایی میان بانوان استان می باشد. اخوان نسب در ادامه ضمن ارائه گزارش عملکرد دوساله معاونت بانوان اتاق بازرگانی اصفهان تصریح کرد: بخش عمده فعالیت های این معاونت در حوزه مهارت آموزی و انتقال تجربه و ارائه مشاوره خواهد بود. معاون امور بانوان اتاق بازرگانی اصفهان همچنین ضمن بیان اینکه متأسفانه امروزه اخلاق و ارزش های اسلامی در جامعه رنگ باخته اند از دستگیری و به زندان انداختن همسر یک فعال اقتصادی که در قید حیات نیستند توسط یکی از بانک های اصفهان انتقاد و تصریح کرد: با توجه به شرایط فعلی اقتصاد کشور بدیهی است که همه فعالان اقتصادی و سازمان های تصمیم گیرنده در چرخه اقتصاد، باید با توجه به شرایط موجود با انعطاف پذیری بیشتری و حفظ و رعایت حقوق طرفین و واقعیت های جامعه اقدام نمایند. اخوان نسب افزود: در قرآن کریم بسیار بر قرض الحسنه سفارش و تاکید شده است «در صورتیکه بدهکار توان پرداخت ندارد با وی مدارا کنیم». وی اظهار داشت: حال در نظام بانکداری اسلامی چه میزان به این امر توجه و اهمیت داده می شود. معاونت امور بانوان تصریح کرد: آیا یک بانوی که ۱۰ سالها در عرصه تولید و اقتصاد استان متحمل فشارهای گوناگون بوده با وجود اینکه در حال حاضر هیچگونه تمکن مالی برای جبران خسارت نداشته و عملاً داراییهای وی تحت تملک دولت قرار گرفته، انصاف است که در حبس قرار گیرد. وی گفت: جامعه بانوان اقتصادی به شدت نسبت به این موضوع معترض است ضمن آنکه اعتبار این بانک نیز نزد بانوان فرهیخته و کارآفرین استان با این اقدام تنزل خواهد نمود. در ادامه **محسن علامه**، عضو هیات علمی دانشگاه اصفهان ضمن تبریک روز زن و ولادت حضرت فاطمه زهرا (س) گفت: متأسفانه نگاه جامعه ما به حضرت زهرا نگاهی سمبلیک و نمادین می باشد. وی افزود: صدیقه اطهر به این دلیل که از سوی پروردگار دارای مقامات بالا و وجودشان جداکننده مرز ایمان از نفاق بوده است بسیار شاخص و جایز اهمیت می باشند. عضو هیات علمی دانشگاه در ادامه ضمن بیان اینکه بسیاری از آشفتگی ها و مشکلاتی که بصورت غیر ارادی به وجود آمده و درگیر آنها هستیم ناشی از پیش فرضهای غلطی است که در ذهن خود خلق کرده ایم گفت: متأسفانه امروزه عامل اصلی ایجاد انگیزش در انسان ها را حرص، ترس و منفعت طلبی می دانیم در صورتیکه بر اساس تحقیقات مشخص شده انگیزه مشترک بین تمام انسان ها فارغ از تفاوت های میان فرهنگی، انگیزه پیشرفت و میل برای حرکت رو به جلو می باشد. علامه با تاکید بر اینکه حس پس رفت و درجا زدن آثار منفی روحی روانی زیادی در کارکنان یک سازمان ایجاد خواهد کرد، تصریح نمود: شناختن چالش های مدیریت برای پیشرفت سازمان ها بسیار مهم می باشد. وی گفت: تا زمانیکه مدیر یک سازمان یا تشکیلات، خادم کارمندان خود نشود آنها خدمتگذار مجموعه نخواهند شد. علامه ضمن تاکید بر وجود هنر متفاوت اندیشیدن بویژه در مدیران افزود: سلاح نهایی مدیران در قرن ۲۱ تفکرات گوناگون و متنوع است و اگر وابستگی خود به تنوع دیدگاه را از دست داده ایم کسب و کار ما بصورت تاملی در حال تنزل و سقوط می باشد. این مدرس دانشگاه تصریح کرد: موفقیت با تقلید اصول مدیریتی دیگران حاصل نخواهد شد و یکی از عوامل موفقیت، عدم قابلیت بازتولیدی آن پیروزی است. علامه همچنین ضمن تاکید بر اینکه هوشمندی فقط ۱۵ درصد موفقیت را رقم می زند، گفت: پشتکار ۵ درصد، اطاعت کورکورانه و سازمان پذیری ۰ درصد، نوآوری و خلاقیت ۲۰ درصد و اشتیاق و علاقه به کار بیشترین درصد موفقیت در سازمان را دربر دارد. عضو هیات علمی دانشگاه با بیان اینکه در بسیاری مواقع بخاطر اینکه از شر ایده های کهنه رهایی نیافته ایم، ناکام مانده ایم گفت: خاک حاصلخیز سازمانها بینش های عمیق مدیریتی است. علامه افزود: سازمانهای ما امروزه با بحران رهبری موجه هستند یعنی مدیران آنها توانایی برقراری ارتباط مناسب با افراد را ندارند. وی تصریح کرد: یکی از عوامل مهم افزایش میزان بهره وری ایجاد دوستی در سازمان است. این استاد دانشگاه دلیل جوان مرگ شدن هشتاد درصد کسب و کارهای کارآفرینان را نداشتن مشارکت آگاهانه در آن کسب و کار عنوان کرده و تصریح نمود: مخالفت های کارکنان و به چالش کشیدن سازمان در حد معقول در بسیاری مواقع می تواند پیش برنده آن مجموعه باشد و در سازمان ها به افرادی نیاز است که قاطعانه خواسته و ایده خود را بیان کنند. علامه با انتقاد از اینکه امروز یادگیری در سازمان ها نهادینه نشده گفت: دانش سازمانی در اذهان تک تک کارکنان یک سازمان پراکنده است و در بسیاری از موارد مدیر یک مجموعه باید از کارمندان خود بیاموزد. وی در پایان سخنان خود مدیریت از طریق MBWA_ دور زدن در کارخانه یا سرکشی هفتگی – را یکی از بهترین نوع مدیریت ها دانسته و افزود: مدیر یک مجموعه باید آفریننده حس تعلق به کارکنان خود باشد.

لینک مطلب در سایت : <http://eccim.com/?MID=21&Type=News&id=1319>